



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

March 19, 2024

Vikings, there is still plenty of work to be accomplished before Spring Break arrives this Friday. Here's a recap of the Board of Education's good work.

Recognition: The Board recognized the outstanding achievements of our high school artists. Each Board member saw the Historium's recent Art Show, and each person selected one piece that resonated with them. Selected students were invited to last night's meeting so the artists' work could be showcased. [Here is a list of those honored and a link to their piece.](#)



Our high school students held a Board of Education Candidate Forum this past Tuesday night. In case you missed it, you can view the link at <https://youtu.be/Y1-FyDa0Zsl>

Are MHASD staff members' wages/benefits competitive? Yes, thanks to the community's approval of a recent operational referendum. This question was at the heart of Human Resource Director **Erin Eslinger's** [report to the Board](#).

- ⇒ Approximately 15% (almost \$2 million) was added exclusively for faculty member pay increases over the past school year.
- ⇒ Support staff members' starting wages all exceed \$20/hour, save one group (general education paraprofessionals)

We will continue to monitor our comps to do all that we can to maintain our favorable standing.

Recently, the Board directed Administration to open more opportunities for advertising and sponsorship in our schools. As a result, a draft of [this](#) "Advertising, Donations, and Sponsorship Guide" was created. After offering several suggestions and questions from the Board and community, the Board is poised to consider approval at a future meeting. In the interim, Ms. **Aubree Hanks**, Resource Development and Public Relations Coordinator, and I have already engaged several businesses in/around Mount Horeb for the purpose of developing partnerships. **If your business is interested in such an opportunity, let's be sure to talk. Please call Aubree at 608-437-7015.**

Thank you to the 60+ community members who came to one or both of our Facility Planning Forums. As a result of their feedback, a community survey has been developed about how to solve the brick-and-mortar needs of the Early Learning Center. Dr. **Rob DeMeuse** and Mr. **Scott Girard**, *School Perceptions*, presented their work to the Board. Several suggestions were made. It will come back before the Board at their next meeting for action. Community members can expect a copy in their US mailbox toward the middle-later part of April. I will keep you posted.

In "Action" items, the Board:

- ⇒ approved two out-of-state travel experiences. Because our DECA students had such a terrific showing at the state competition, many of them qualified for travel to the DECA's International Conference in Anaheim, California (April 26-May 1). Thank you to **Mrs. Carroll** for coordinating such a big trip. It's never too soon to begin planning for Spring Break 2025. **Mr. Svingen** was on hand to seek the BOE's approval for students to travel to Guatemala and Belize. Unanimous approval was given to this trip as well.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

- ⇒ approved school fees for the 2024–2025 school year. Save fees related to food prices, all other fees remain the same or reduced for the next year.
- ⇒ approved the 2024–2026 *Employee Handbook*. This process took several months to complete, and we are grateful to all of the staff members who helped us develop the final product. Changes to the document may be found [here](#).
- ⇒ considering the proposal made in the aforementioned “Advertising, Donations, and Sponsorship Guide,” the administration recommended changes to the Board’s [policy 840](#) “Public Gifts to Schools.” The goal is to clarify what constitutes a donation versus a sponsorship. In short, if there is some form of quid-pro-quo in the arrangement it is considered a sponsorship. This policy will come back for the BOE’s review.

As we come back from spring break, our Vikings will hunker down for the home stretch. For those students concerned they cannot pull themselves out of a deep hole, fear not. It is not too late. If there is anything I can do to facilitate a conversation that helps to get your students back on track, my door is always open – salernosteve@mounthorebschools.org or 608-437-7010.

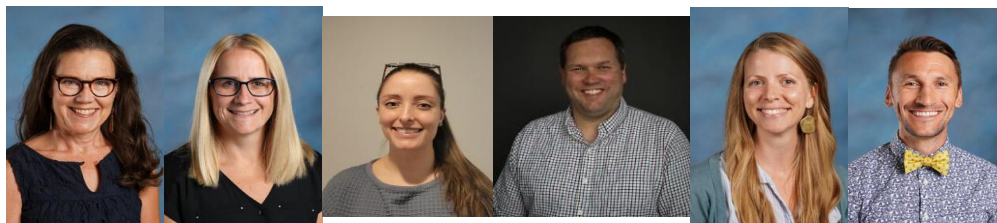
I am proud to be a Viking, and I hope you are too!



Tip of the Hat Award

On Wednesday, March 6, the District hosted a “Cultural Potuck and Inclusion Dinner.” This engagement session offered great food and updates about teachers’ efforts to instill belonging and inclusivity in their classrooms. In addition, team members lead a discussion about the preliminary findings of the District’s “Pupil Non-Discrimination Report.” Thank you to these fantastic professionals for making this event so enjoyable (l to r):

Anne Beier, Theresa Buechner, Aubree Hanks, Brian Johnson, Anna King, Kirk Nichols, Melissa Olmsted, Sarah Straka, and Hannah Severson.





Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

19 de marzo de 2024

Vikingos, todavía queda mucho trabajo por hacer antes de que lleguen las vacaciones de primavera este viernes. Aquí hay un resumen del Buen trabajo de la Junta de Educación.

Reconocimiento: La Junta reconoció los logros sobresalientes de nuestros artistas de secundaria. Cada miembro de la Junta vió la reciente exposición de arte del Historium y cada persona seleccionó una pieza que resonó con ellos. Seleccionados Los estudiantes fueron invitados a la reunión de anoche para poder exhibir el trabajo de los artistas. [Aquí hay una lista de los homenajeados. y un enlace a su pieza.](#)



¿Son competitivos los salarios/beneficios de los miembros del personal de MHASD? Sí, gracias a la aprobación por parte de la comunidad de un reciente referéndum operativo. Esta pregunta fue en el corazón del informe de la Directora de Recursos Humanos, **Erin Eslinger**, [a la Junta](#).

- ⇒ Aproximadamente el 15% (casi \$2 millones) se agregó exclusivamente para aumentos salariales de los miembros del personal docente durante el último año escolar.
- ⇒ Todos los salarios iniciales de los miembros del personal de apoyo exceden los \$20 por hora, excepto un grupo (paraprofesionales de educación general)

Continuaremos monitoreando nuestras competencias para hacer todo lo que podamos para mantener nuestra posición favorable.

Recientemente, la Junta ordenó a la Administración abrir más oportunidades de publicidad y patrocinio en nuestras escuelas. Como resultado, se creó un borrador de [esta](#) "Guía de publicidad, donaciones y patrocinios". Después de ofrecer varias sugerencias y preguntas de la Junta y la comunidad, la Junta está lista para considerar la aprobación en una reunión futura. Mientras tanto, la Sra. **Aubree Hanks**, Coordinadora de Desarrollo de Recursos y Relaciones Públicas, y yo ya hemos involucrado a varias empresas en Mount Horeb y sus alrededores con el fin de desarrollar asociaciones. **Si su empresa está interesada en esta oportunidad, asegúrese de hablar. Llame a Aubree al 608-437-7015.**

Gracias a los más de 60 miembros de la comunidad que asistieron a uno o ambos de nuestros foros de planificación de instalaciones. Como resultado de sus comentarios, se desarrolló una encuesta comunitaria sobre cómo resolver las necesidades físicas del Centro de Aprendizaje Temprano. El Dr. **Rob DeMeuse** y el Sr. **Scott Girard**, School Perceptions, presentaron su trabajo a la Junta. Se hicieron varias sugerencias. Volverá ante la Junta en su próxima reunión para tomar medidas. Los miembros de la comunidad pueden esperar una copia en su buzón de correo de EE. UU. hacia mediados o finales de abril. Te mantendré informado.

Nuestros estudiantes de secundaria celebraron un Foro de Candidatos para la Junta de Educación el martes pasado por la noche. En caso de que te lo hayas perdido, puedes ver el enlace en <https://youtu.be/YI-FyDa0Zsi>



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

En los elementos de "Acción", la Junta:

- ⇒ aprobó dos experiencias de viaje fuera del estado. Debido a que nuestros estudiantes de DECA tuvieron una actuación tan excelente en la competencia estatal, muchos de ellos calificaron para viajar a la Conferencia Internacional de DECA en Anaheim, California (del 26 de abril al 1 de mayo). Gracias a la **Sra. Carroll** por coordinar un viaje tan grande. Nunca es demasiado pronto para comenzar a planificar las vacaciones de primavera de 2025. El **Sr. Svingen** estuvo presente para buscar la aprobación de la BOE para que los estudiantes viajen a Guatemala y Belice. Este viaje también recibió la aprobación unánime.
- ⇒ cuotas escolares aprobadas para el año escolar 2024-2025. Ahorre tarifas relacionadas con los precios de los alimentos, todas las demás tarifas permanecen iguales o reducidas para el próximo año.
- ⇒ aprobó el Manual del Empleado 2024-2026. Este proceso tardó varios meses en completarse y estamos agradecidos a todos los miembros del personal que nos ayudaron a desarrollar el producto final. Los cambios al documento se pueden encontrar [aquí](#).
- ⇒ considerando la propuesta hecha en la mencionada "Guía de Publicidad, Donaciones y Patrocinios", la administración recomendó cambios a la política de la [Junta 840](#) "Regalos públicos a escuelas". El objetivo es aclarar qué constituye una donación versus un patrocinio. En resumen, si hay algún tipo de quid-pro-quo en el acuerdo, se considera un patrocinio. Esta política volverá a ser revisada por el BOE.

Mientras regresamos de las vacaciones de primavera, nuestros Vikings se preparan para la recta final. Para aquellos estudiantes preocupados que no pueden salir de un agujero profundo, no teman. No es demasiado tarde. Si hay algo que pueda hacer para facilitar una conversación que ayude a que sus estudiantes vuelvan a encaminarse, mi puerta siempre está abierta: <mailto:salernosteve@mounthorebschools.org> 608-437-7010.

Estoy orgulloso de ser vikingo y espero que tú también!



Premio a la punta del sombrero

El miércoles 6 de marzo, el Distrito organizó una "Cena Cultural y de Inclusión". Esta sesión de compromiso ofreció excelente comida y actualizaciones sobre los esfuerzos de los maestros para inculcar pertenencia y inclusión en sus aulas. Además, los miembros del equipo dirigen una discusión sobre los hallazgos preliminares del "Informe sobre no discriminación de alumnos" del distrito. Gracias a estos fantásticos profesionales por hacer que este evento fuera tan agradable (de izquierda a derecha): **Anne Beier, Theresa Buechner, Aubree Hanks, Brian Johnson, Anna King, Kirk Nichols, Melissa Olmsted, Sarah Straka, y Hannah Severson.**

